

AZUB *easy*

**Wer erreicht junge
Menschen heute noch genau
so gut wie vor 10 Jahren?**

Wie tickt die Jugend von heute





Lisa





AZUB *Beasy*







@joana-beste

Drei zentrale Veränderungen

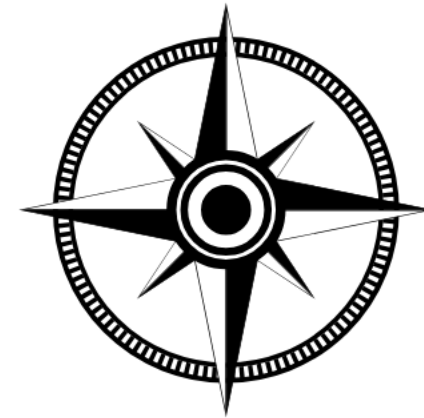
- 1 Orientierung
- 2 Erwartungen an die Arbeit
- 3 Erreichbarkeit & Kommunikation

1

Orientierung

300+ Ausbildungen

20.000+ Studiengänge

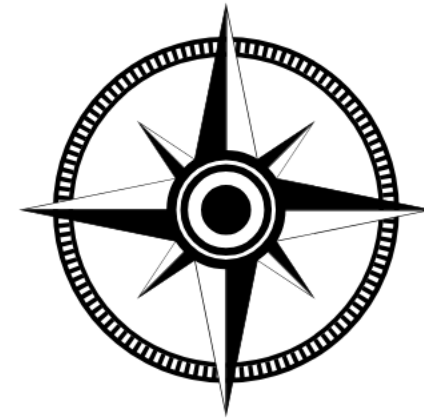


1

Orientierung

300+ Ausbildungen

20.000+ Studiengänge



Wer keine Orientierung hat, trifft keine Entscheidung.

DIE JUGEND VON HEUTE

| | |
|-----------------------------------|-------------|
| ● iPhone | Geburtsjahr |
| ● Finanzkrise | mit 1 |
| ● WhatsApp | mit 2 |
| ● Instagram | mit 3 |
| ● Flüchtlingskrise | mit 8 |
| ● Fridays for Future | mit 12 |
| ● Corona-Lockdown | mit 13 |
| ● Ukrainekrieg | mit 15 |
| ● Inflation, Eltern in Geldsorgen | mit 16 |
| ● ChatGPT & KI-Disruption | mit 17 |



Unsicherheit auf allen Seiten

“Die junge Generation ist mit einer Häufung von Krisen konfrontiert wie keine Generation in der Nachkriegsgeschichte vor ihr.”

Jugendforscher Benno Hafeneeger

2 Erwartungen an die Arbeit

Geld, Sicherheit, Stabilität

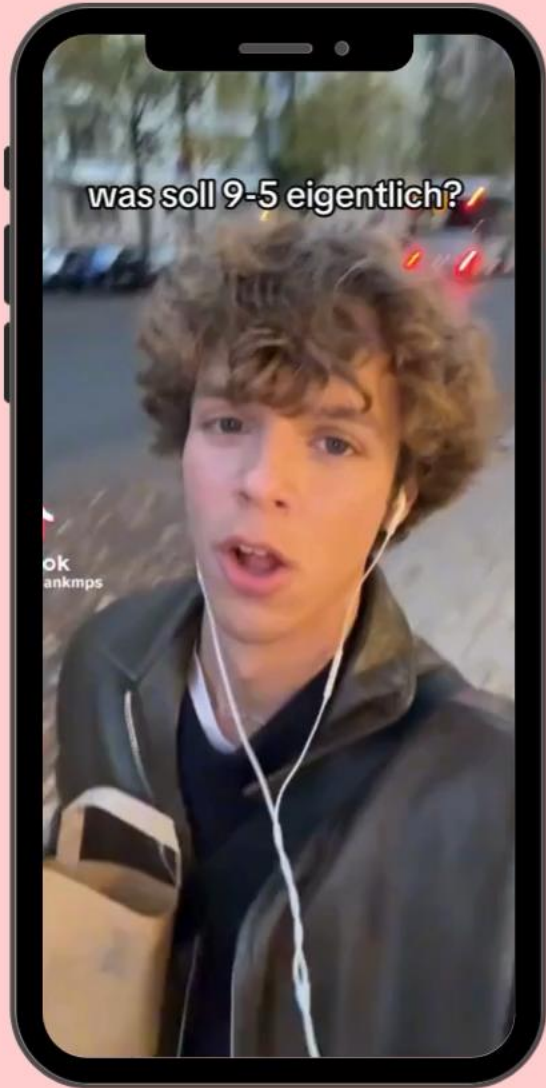
VS

Sinn, Freude, Freizeit

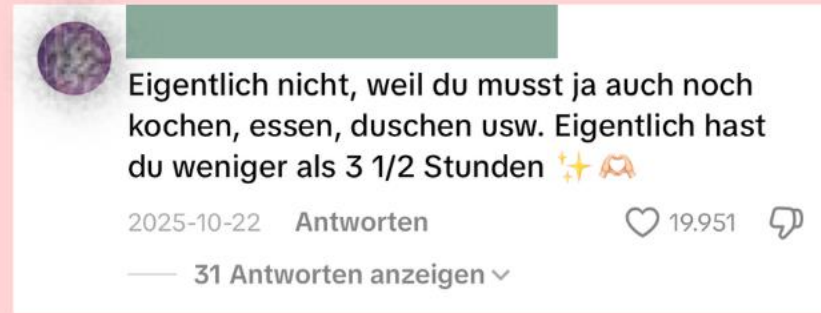
Hat die Gen Z noch Bock zu arbeiten?



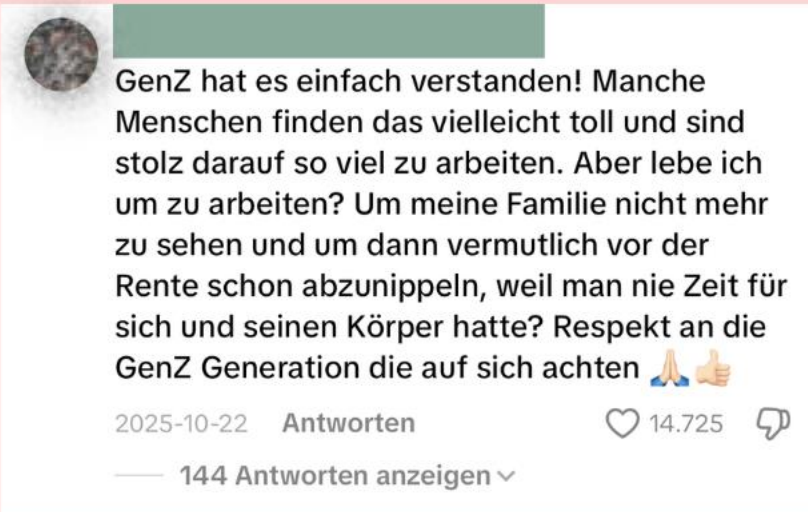
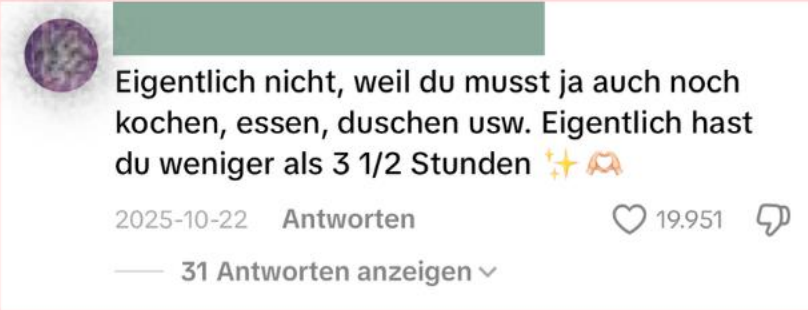
Hat die Gen Z noch Bock zu arbeiten?



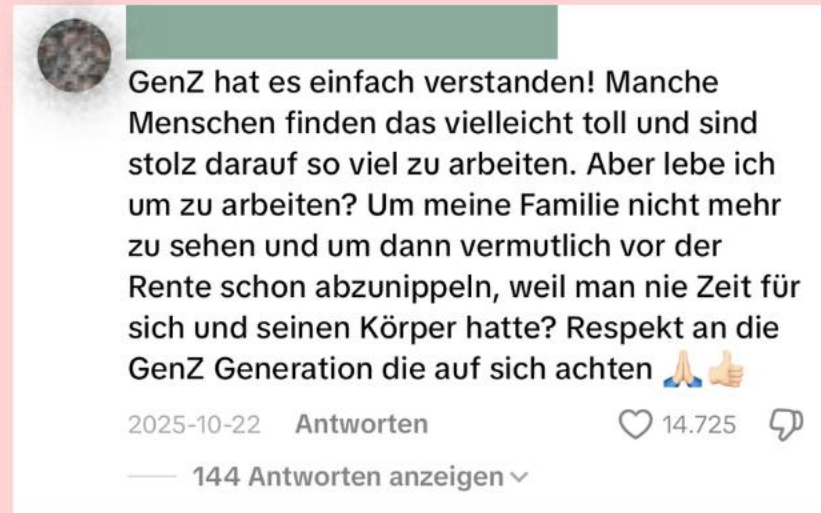
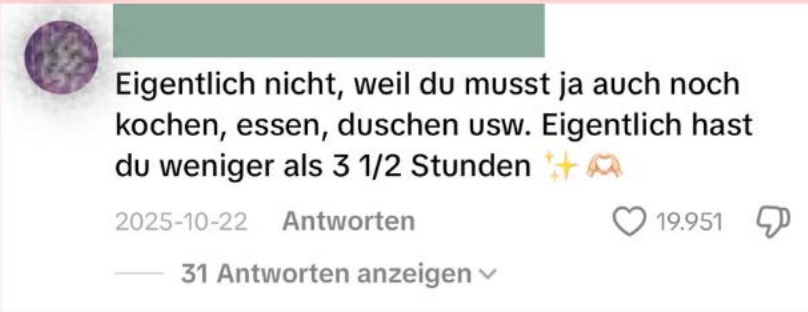
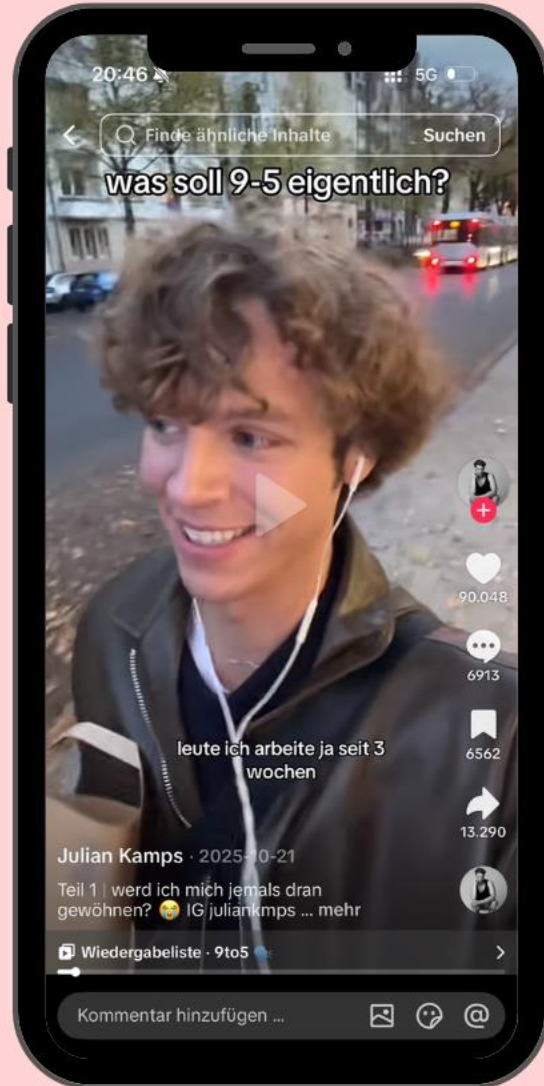
Hat die Gen Z noch Bock zu arbeiten?



Hat die Gen Z noch Bock zu arbeiten?



Hat die Gen Z noch Bock zu arbeiten?



Ich stapel
Steine.



Ich baue eine
Kathedrale.

2 Erwartungen an die Arbeit

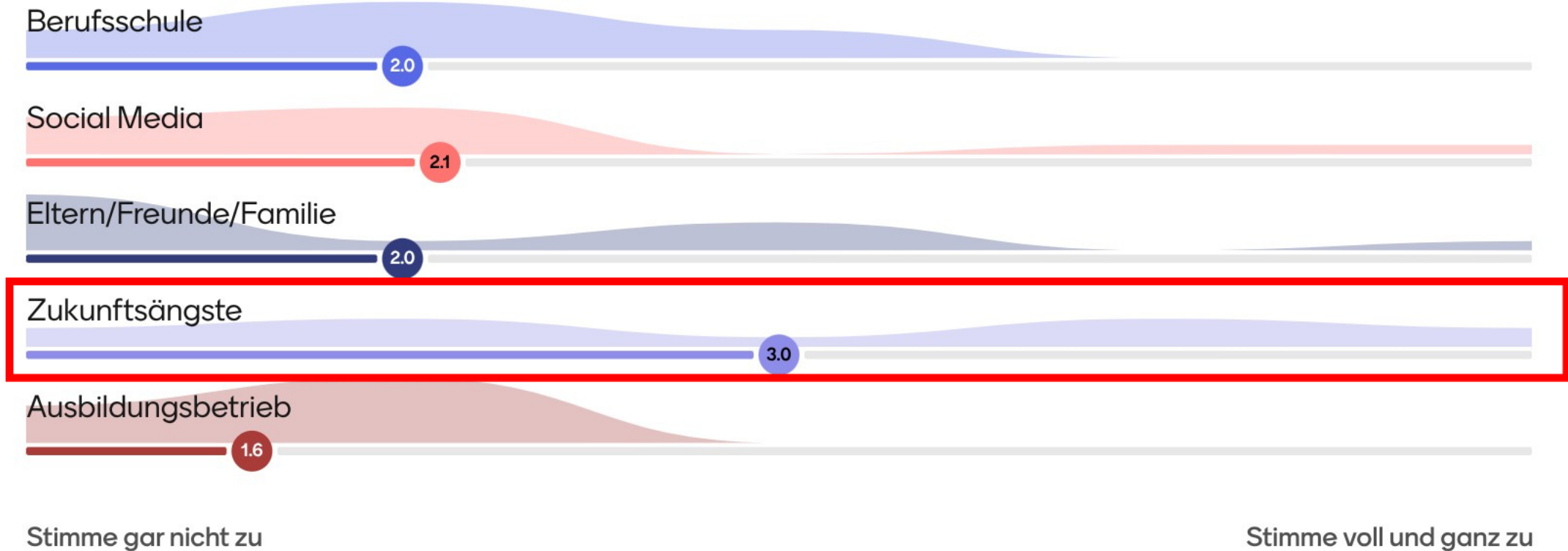
Geld, Sicherheit, Stabilität

VS

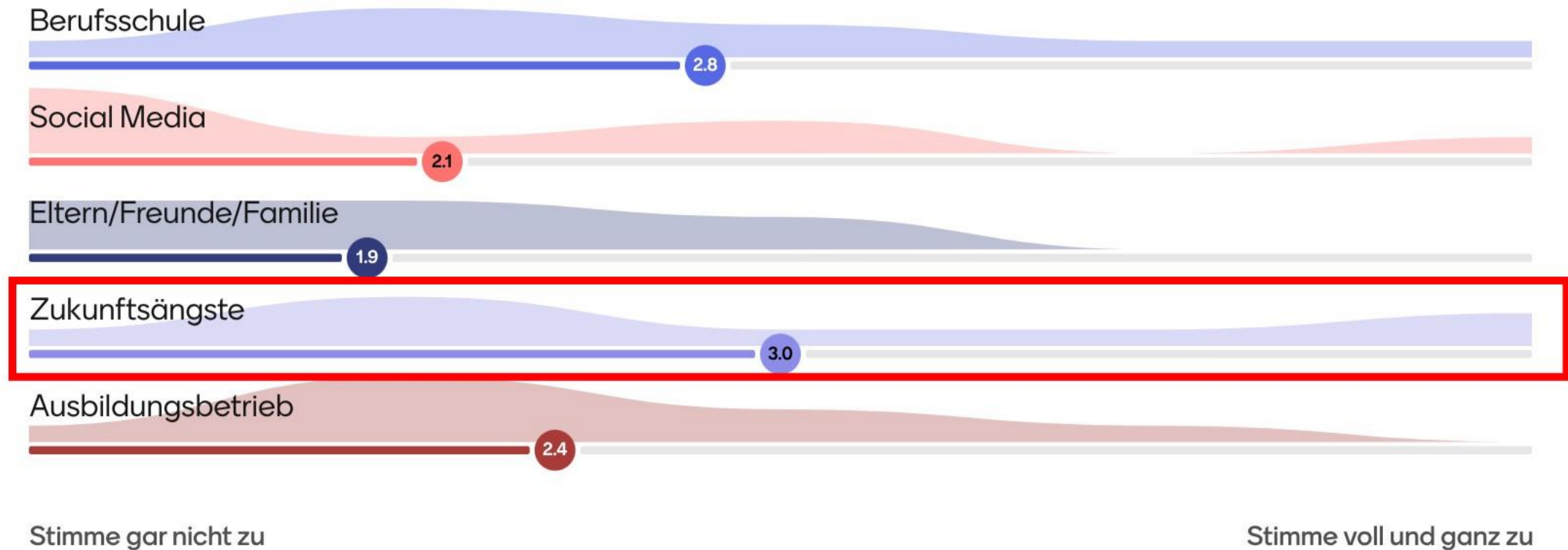
Sinn, Freude, Freizeit

Wenn Erwartung und Realität zu weit auseinanderliegen, steigen sie aus.

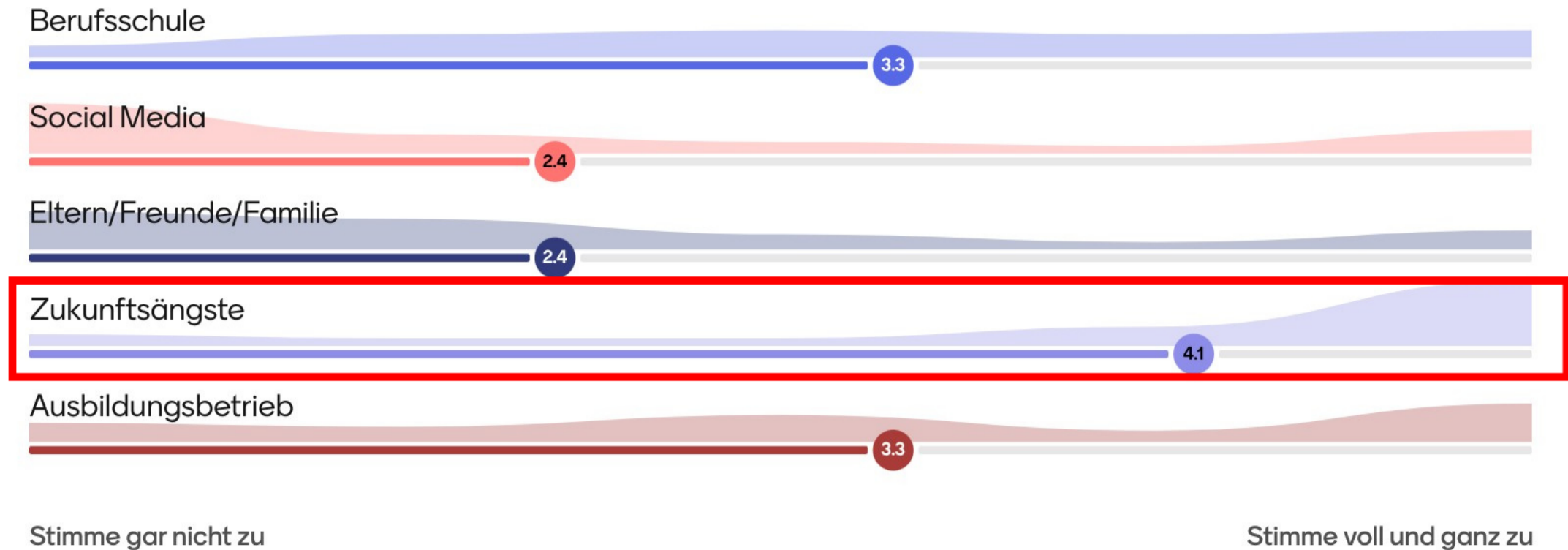
Was übt bei dir am meisten Druck aus?



Was übt bei dir am meisten Druck aus?



Was übt bei dir am meisten Druck aus?



Wertschätzung ist individuell

Vertrauen zueinander aufbauen

Kommunikation auf Augenhöhe

Zeit nehmen

pünktlich Feierabend

Interesse zeigen

Gesunde Feedbackkultur

Danke sagen + Loben

Danke sagen

wenig Überstunden

Finanzielle Unterstützung

Weiterbildungen/Schulungen



Was bedeutet für dich Wertschätzung in der täglichen Arbeit?

Tausche dich dazu mit deinem Sitznachbarn aus.

3

Erreichbarkeit & Kommunikation

24/7 Erreichbar

Feedback in Sekunden

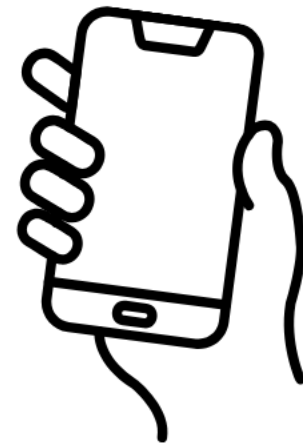


3

Erreichbarkeit & Kommunikation

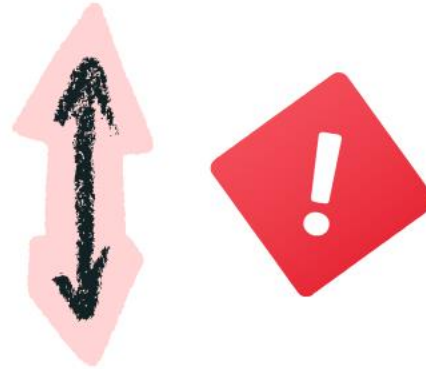
24/7 Erreichbar

Feedback in Sekunden



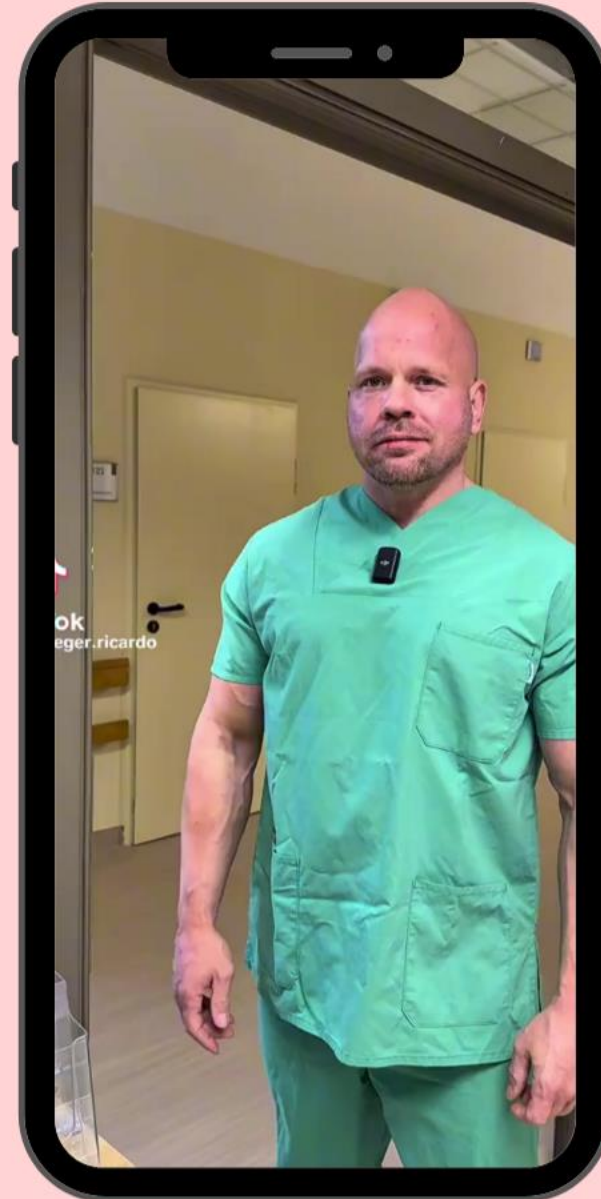
Wenn wir sie nicht über ihre Kanäle erreichen, erreichen wir sie gar nicht.

Vorstellung von der Arbeit

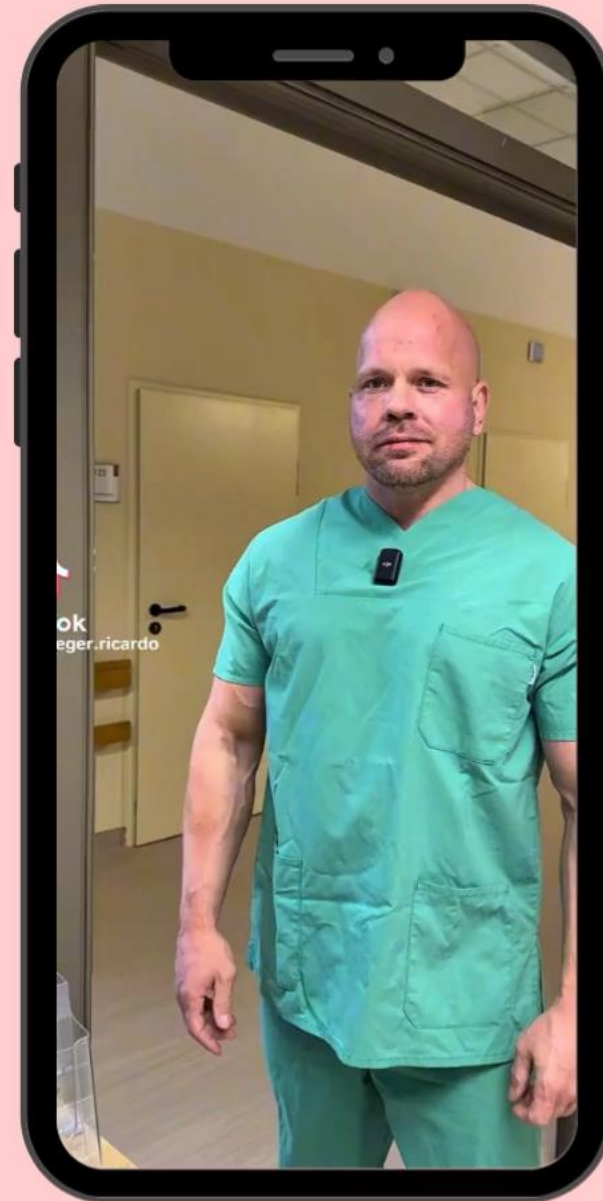


Perspektive aus dem System

**Welche Rolle
spielen Kollegen,
vom aller ersten
Moment an?**

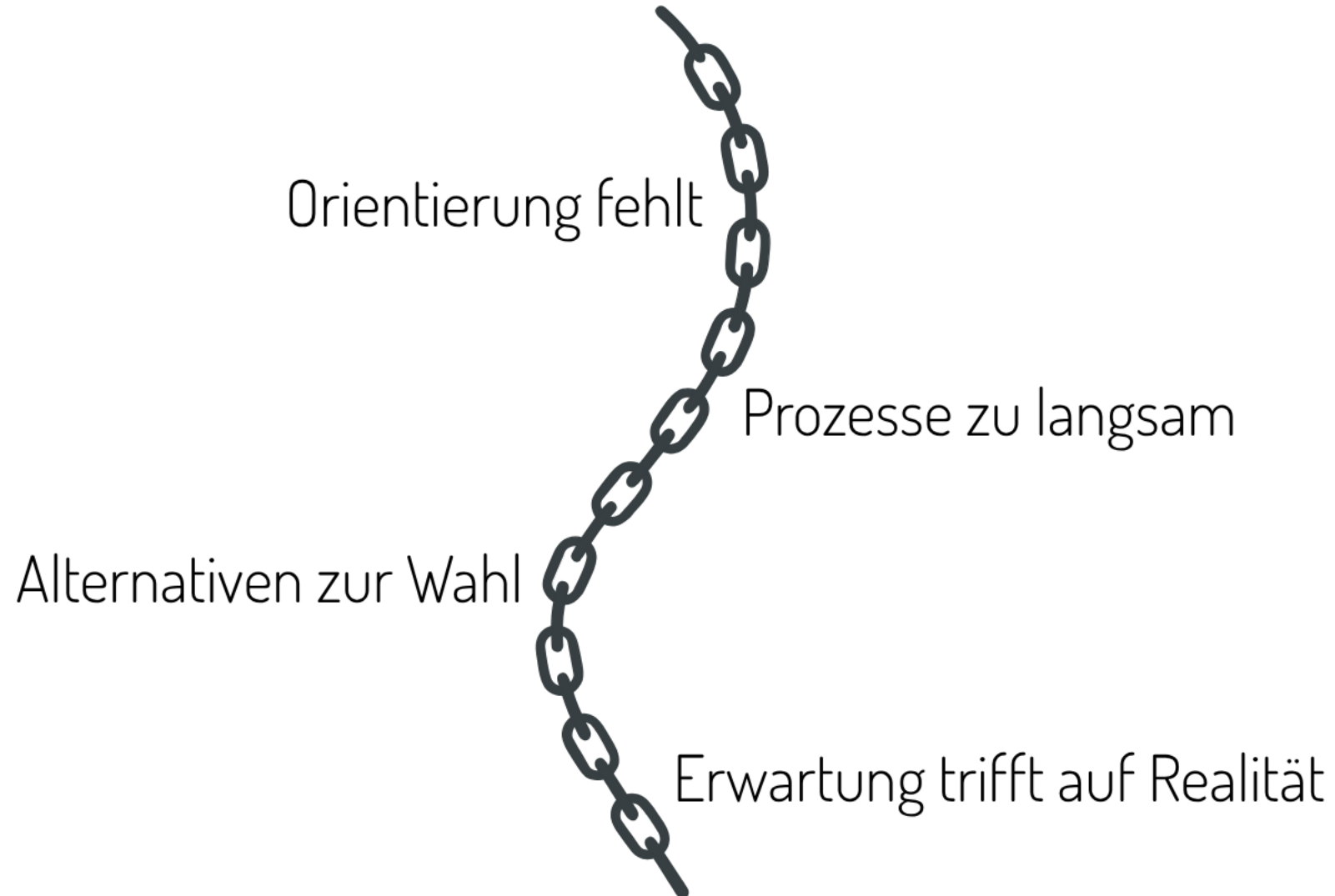


**Welche Rolle
spielen Kollegen,
vom aller ersten
Moment an?**



**Wie viel Vertrauen möchtest du zu
deinem Azubi wirklich aufbauen?**

Wir verlieren sie



Die Lösung?

- 1 Erreichbarkeit
- 2 Orientierung
- 3 Beziehung



Verständnis = Basis

**Die Frage ist nicht, *ob* wir die aktuelle
Veränderung gut finden. Sondern *ob*
und vor allem *wie* wir darauf reagieren.**



SAVE THE DATE:
01.10.2026



AUSBILDER
DIALOG



Hast du Fragen?